



VERVOLGCONVENANT
“ kansrijk carré ”

2008 t/m 2010

Inhoudsopgave

VERVOLGCONVENANT.....	1
Inleiding	3
I. Overwegingen	4
Draagvlak voor de WERV-samenwerking.....	4
Voorkeur voor convenantconstructie.....	4
Betrokkenheid raden versterken	4
Geen uitbreiding WERV	4
Onafhankelijk extern onderzoek.....	5
Communicatie en Lobby	5
Coördinatie en uitvoering projecten	5
II. Doelstelling en looptijd vervolgconvenant	6
Doelstelling WERV-samenwerking	6
Looptijd vervolgconvenant	6
III. Bestuurlijke samenwerking.....	6
1. Vrijwillige (maar geen vrijblijvende) samenwerking.	6
2. Eén gezicht als WERV.	6
2. Betrokkenheid raden.	7
3. Complementariteit.	7
4. Samenwerking binnen de WERV.....	7
5. Samenwerking met andere gemeenten.	8
IV. Ambtelijke/Personele samenwerking	8
V. Uitvoering	8
Bestuurlijk.....	8
Ambtelijk.....	8
Communicatie/Lobby.....	9
Financiën.....	9
VI. Beleidsagenda 2008-2010	10
Ruimtelijke Ontwikkeling/ Natuur&Landschap	10
Milieu	10
Economie	10
Recreatie en Toerisme.....	11
Wonen	11
Mobiliteit/Bereikbaarheid.....	11
Maatschappelijke voorzieningen	12
Communicatie/Lobby.....	12
Personele samenwerking	12

Inleiding

In 2002 is tussen de gemeenten Wageningen, Ede, Rhenen en Veenendaal een WERV-convenant afgesloten. Hierin spreken de gemeenten af de toekomstige ontwikkeling van het regionaal stedelijk netwerk WERV samen vorm te geven door de in dit gebied aanwezige kwaliteiten en de bereikbaarheid van de WERV-regio te handhaven en waar mogelijk te versterken.

Het convenant had aanvankelijk een looptijd van vier jaar tot 2006. Eind 2004 werd besloten de structuur van het Bestuurlijk Overleg (BO) -WERV te veranderen. Hierdoor werd elk BO-lid binnen het kader van zijn/haar portefeuille in de eigen gemeente, ook portefeuillehouder voor een WERV-project. Besloten werd het BO hiermee ervaring te laten opdoen en de looptijd van het convenant tot maart 2008 te verlengen.

Na de raadsverkiezingen in 2006 zijn nog enkele bestuurlijke veranderingen doorgevoerd:

- het BO werd uitgebreid met een burgemeester als onafhankelijk voorzitter en boegbeeld voor de WERV.
- De taken en de samenstelling van de Intergemeentelijke raadscommissie WERV werden herzien. Hierdoor werd de commissie steviger geïntegreerd als klankbord voor het BO en als ambassadeur van en voor de raden.

In het najaar van 2006 heeft het nieuw samengestelde BO een WERV-evaluatie gehouden, bekend onder de naam 'Veerwegberaad'. Dit betrof de vraag of de resultaten tot nu toe een voortzetting van de samenwerking wenselijk maken en zo ja, welke (nieuwe) afspraken dan moeten gelden.

Tussen januari en oktober 2007 heeft hierover een uitgebreide consultatie plaatsgevonden bij de WERV-colleges, de WERV-raadscommissie, de gemeenteraden en de gemeentesecretarissen. Hierin kwamen de volgende centrale elementen van de samenwerking aan bod:

- a Is draagvlak aanwezig voor de voortzetting van de WERV-samenwerking. Zo ja, opnieuw in de vorm van een convenant, of in een meer dwingende vorm?
- b Hoe kan de betrokkenheid van de raden bij de WERV worden vergroot ?
- c Kan de WERV worden uitgebreid met meer gemeenten ?
- d Wat zijn de eventuele knelpunten in de uitvoeringsorganisatie ?

In de bijlage treft u een overzicht aan van de resultaten van de consultaties. Het BO concludeert hieruit dat een breed draagvlak aanwezig is om een WERV-Vervolgconvenant aan te gaan voor de periode 2008 tot en met 2010.

In het volgende hoofdstuk treft u de voorstellen van het BO aan 'in hoofdzaak' over de bovengenoemde vier centrale elementen van de samenwerking. Uitwerking daarvan vindt plaats in het Vervolgconvenant dat u eveneens hierna aantreft.

I. Overwegingen

Draagvlak voor de WERV-samenwerking

Het BO constateert dat bij de gemeentebesturen een breed draagvlak aanwezig is om de WERV-samenwerking voort te zetten en dat de beweegredenen van het Convenant uit 2002 voor de komende jaren onverminderd van kracht zijn:

- o ligging rond en het behoud van het landschappelijke waardevolle Binnenveld,
- o natuurlijke binding tussen de vier gemeenten,
- o één gezicht tonen naar andere overheden om winst te behalen voor de ruim 220.000 inwoners op alle aspecten van wonen, werken en voorzieningen (kortom: Samen Sterk.)

Landelijke en regionale beleidsontwikkelingen onderstrepen dit:

- o in de 'Nota Ruimte', de nota 'Pieken in de Delta' van het Rijk en in het Coalitieakkoord van kabinet Balkenende IV (2007-2011)¹ worden de WERV of Food Valley expliciet vermeld als belangrijke 'economisch kerngebied' voor de versterking van het innovatieklimaat en voor het benutten van economische kansen op (inter-)nationaal niveau;
- o de decentralisatie van rijkstaken naar de gemeenten blijft doorgaan en stelt in toenemende mate eisen aan het lokaal bestuur om de kwaliteit van de dienstverlening aan haar inwoners voortdurend te verbeteren.

Voorkeur voor convenantconstructie

Het nadeel van samenwerking op convenantniveau is dat het BO zelfstandige zeggenschap mist zoals die wél aanwezig is bij een openbaar lichaam/gemeenschappelijk regeling. Hierdoor moet bijvoorbeeld de WERV bij de provincie Gelderland (in het kader van regiocontracten) projectaanvragen indienen via WGR-Regio De Vallei. (In de provincie Utrecht worden projectaanvragen wél rechtstreeks door de provincie beoordeeld). Toch kiest het BO voor voortzetting van de samenwerking op convenantniveau. Dit voorkomt extra 'bestuurlijke drukte', terwijl de democratische legitimatie is geborgd door alle vier de gemeenteraden besluiten te laten nemen. Elke gemeente behoudt vanuit de eigen rol rechtstreeks zeggenschap op het WERV-beleid; belangrijk voor het gezamenlijk draagvlak. Deze bestuurlijke werkwijze vraagt wél een hoge mate van 'gemeenschappelijke overtuiging': alle partners moeten de wil hebben om beleid te maken vanuit gezamenlijkheid en niet vanuit 'het hemd is nader dan de rok'. Ook naar de andere overheden toe zijn extra inspanningen nodig om de erkenning en medewerking te krijgen die noodzakelijk is voor het bereiken van de WERV-doelstellingen. Om meer WERV-kracht te kunnen uitsralen wil het BO in het vervolgconvenant daarom meer verplichtende afspraken vastleggen onder de titel 'samenwerking nieuwe stijl' en 'werv-proof' handelen.

Betrokkenheid raden versterken

Een breed gedragen democratische basis voor de WERV-samenwerking is essentieel voor het bereiken van de beoogde resultaten. Enerzijds wordt dit mogelijk gemaakt door de samenwerking op convenantniveau te houden en geen nieuwe bestuurslaag te creëren. Anderzijds wil het BO voortgaan op de in 2006 ingeslagen weg en de WERV-commissie nauw betrekken bij de kaderstelling van beleid. Hierbij hoort - wederzijds - actuele, relevante informatievoorziening en communicatie. De WERV-commissie kan hierdoor haar klankbordfunctie en ambassadeursrol voor het BO en met de gemeenteraden optimaal benutten.

Geen uitbreiding WERV

WERV-regiobelangen houden niet op bij de buitengrenzen van het WERV-gebied. Barneveld bijvoorbeeld neemt op het gebied van economie/logistiek in betekenis toe en is een belangrijke partner voor

¹ Citaat: "er zal met kracht worden ingezet op een versnelde introductie van nieuwe schone technologieën, mede gericht op het verwerven van een economische voorsprong van ons land. Vooral in die sectoren waarin Nederland traditioneel een vooraanstaande plaats inneemt : energie, water en voedingsindustrie (o.a. Food Valley)".

Ede. Veenendaal en Rhenen hebben functionele relaties met gemeenten op de Heuvelrug. Wageningen onderhoudt contacten met Renkum. Het BO begrijpt en erkent dat deze relaties en belangen meerwaarde kunnen hebben voor de te bereiken WERV-doelen. Maar dit betekent niet dat één of meer gemeenten zouden moeten toetreden tot de WERV. Naast het feit dat hiermee de territoriale grondslag van de samenwerking zou worden verlaten, betekent dit ook dat de scope of control verder toeneemt. De eisen aan het draagvlak van de samenwerking nemen dan nog meer toe. Het BO geeft nu prioriteit aan versterking en verdieping van de bestaande samenwerking en resultaten. Met oog voor de WERV-overstijgende belangen wil het BO wel met andere gemeenten strategische allianties aangaan binnen het kader van de WERV-projectenagenda. Dit gebeurt bijvoorbeeld als bij het project economie/logistiek met Barneveld. De bestaande grondslag van territoriale samenwerking door de vier gemeenten blijft de komende convenantperiode gehandhaafd.

Onafhankelijk extern onderzoek

Tijdens de opiniërende behandeling van de WERV-evaluatie werd van verschillende zijden ingegaan op de toekomst van de WERV. Enerzijds heeft dit te maken met de vraag of en in hoeverre de WERV in de bestaande structuur een krachtige speler naar de andere overheden kan zijn. Anderzijds tekenen zich nieuwe ontwikkelingen af in de regio: Woudenberg en Scherpenzeel hebben besloten tot gemeentelijke herindeling, terwijl Renswoude bepaalde samenwerkingsvormen met andere gemeenten wil gaan onderzoeken. Gelet op het belang dat het BO aan regionale samenwerking hecht, wil het BO een externe expert (niet verbonden aan WERV of aan één van de deelnemende gemeenten) naar de WERV samenwerking laten kijken en een toekomstgericht advies hierover vragen. Daarbij zal de relatie tot WGR Regio De Vallei en tot het Bestuurlijk Platform Zuidoost Utrecht in het onderzoek worden betrokken.

Communicatie en Lobby

Het BO wil de WERV-identiteit en het -profiel duidelijker zichtbaar maken en successen uitdragen. In de lobby naar andere overheden en fondsenwerving schiet de WERV nu nog kracht tekort. Ook moet de naam "WERV" meer herkenbaar worden voor de inwoners van de WERV. De huidige ambtelijke capaciteit is hiervoor niet toereikend. Het BO wil daarom extra personele capaciteit inzetten voor het 'strategisch communicatie- en lobbybeleid'.

Coördinatie en uitvoering projecten

Het projectbureau WERV beschikt over één 1 fte management en 0,5 fte secretariaat. De vier gemeenten hebben elk een algemeen ambtelijk coördinator voor 0,1 fte Wageningen, Ede en Veenendaal leveren ieder gemiddeld 0,5 fte voor ambtelijke projectleiding. Daarnaast levert elke gemeente per project gespecialiseerde beleidsmedewerkers als projecttrekker en/of projectsecretaris. De inzet van de diverse medewerkers in de projectgroepen wordt niet afzonderlijk opgenomen bij de inspanningsverplichting met als uitgangspunt dat dit regulier werk is. Voor communicatietaken stelt elke gemeente 0,1 fte beschikbaar. Rhenen biedt de huisvesting van het projectbureau, de vergaderfaciliteiten en de coördinerend gemeentesecretaris. Ede voert de financiële administratie. De griffiers ondersteunen bij toerbeurt de bijeenkomsten van de WERV-commissie.

De ambtelijke ondersteuning - met name voor de projecten - is kwalitatief goed maar is kwetsbaar door haar geringe omvang. Tegelijk met het behalen van de resultaten is de complexiteit en intensiteit van de diverse werkzaamheden sterk toegenomen: in 2002 ging het om twee thema's met elk één project; in 2007 vijf thema's en twintig onderwerpen/projecten. Het BO meent dat het bestaande ambitieniveau realistisch en evenwichtig is en dat de door de raden beoogde resultaten alleen kunnen worden behaald als de ambtelijke capaciteit hiermee in overeenstemming is. Daarom wordt voorgesteld de inspanningsverplichting per gemeente te verhogen van gemiddeld 0,5 naar 0,8 voor projecten en van 0,1 naar 0,2 voor ambtelijke coördinatie.

Op basis van deze overwegingen ziet het vervolgconvenant er als volgt uit.

II. Doelstelling en looptijd vervolgconvenant

Door middel van dit Vervolgconvenant spreken de gemeenten Wageningen, Ede, Rhenen en Veenendaal uit de bestaande samenwerking als regionaal stedelijk netwerk WERV, gebaseerd op het Convenant uit 2002, voort te zetten. Inzet daartoe is dat de gemeenten een gezamenlijke inspanning leveren om de in dit gebied aanwezige kwaliteiten en bereikbaarheid van de WERV-regio te handhaven en te versterken.

Rekening houdend met eventuele restricties of bepalingen krachtens hogere wet- en regelgeving wordt binnen de samenwerking geen gemeentelijk beleidsveld op voorhand uitgezonderd.

Doelstelling WERV-samenwerking

De WERV-gemeenten stellen zich tot doel de opgaven voor wonen, werken en voorzieningen, evenals de dienstverlening ten behoeve van haar inwoners, om te zetten in een kwaliteitssprong voor de WERV als 'complete regio'. Dat wil zeggen: met behoud cq. versterking van elkaars specifieke kwaliteiten (complementariteit) en door middel van een groter gezamenlijk draagvlak de regio naar een hoger plan tillen (het geheel is méér dan de som der delen).

Looptijd vervolgconvenant

Dit Vervolgconvenant gaat in op 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2010.

III. Bestuurlijke samenwerking

1. Vrijwillige (maar geen vrijblijvende) samenwerking.

- De bestuurlijke betrokkenheid van de colleges van B&W en gemeenteraden is essentieel voor het bereiken van de tot doel gestelde resultaten. Het bestuurlijk draagvlak en democratische legitimatie moeten daarom hun fundament vinden in *solidariteit en loyaliteit* in plaats van formele, juridische structuren.
- De WERV-samenwerking, met als grondslag dit vervolgconvenant, is op vrijwillige basis en 'van onderaf' georganiseerd. Vrijwilligheid van de samenwerking betekent geen vrijblijvendheid in de samenwerking. Om de solidariteit en de verwachtingen ten opzichte van elkaar te benadrukken en toetsbaar te maken, worden samenwerkingsvormen meer 'verplichtend' vastgelegd als: *'bestuurlijke samenwerking nieuwe stijl'*.
- Bestuurlijke samenwerking 'nieuwe stijl' wordt primair gezocht in het aangaan van contracten op het niveau van gezamenlijke projecten.

2. Eén gezicht als WERV.

- De WERV wil als 'autonome' entiteit worden gezien en wil niet alleen in woorden, maar vooral in daden worden erkend door andere bestuurlijke geledingen, zoals in de Rijksnota's (Nota Ruimte, Nota Pieken in de Delta,) en het Coalitieakkoord van kabinet Balkenende IV is verwoord.
- De WERV beoogt op alle bestuurlijke niveaus actieve steun te krijgen voor de ontwikkeling en het behoud van de leefbaarheid van het WERV gebied. Om winst te kunnen behalen op alle aspecten van wonen, werken en voorzieningen voor de ruim 220.000 inwoners wil de WERV vanuit één krachtige positie de gezamenlijke waarden, kwaliteiten en doeleinden van het stedelijk netwerk bij andere overheden onder de aandacht brengen.
- De provinciebesturen van Gelderland en van Utrecht vormen de belangrijkste gesprekspartners voor de WERV. Gestreefd wordt naar het afsluiten van een drie-partijenconvenant tussen de WERV

en de beide provincies, waarin de gezamenlijke doelstellingen en facilitering voor de ontwikkeling van het WERV-gebied worden vastgelegd.

- De WERV wil zich sterk maken op het gebied van profilering, identiteit en positionering en deze elementen koppelen aan lobby en communicatie.
- De WERV beoogt de communicatie over haar producten helder neer te zetten en successen te vieren.

2. Betrokkenheid raden.

- De gemeenteraden bepalen vanuit hun kaderstellende en controlerende rol zelf de mate waarin de WERV-solidariteit wordt waargemaakt en uitgedragen.
- De convenantvorm stelt de gemeenteraden in staat als democratisch gekozen orgaan beleidskaders te stellen en rechtstreeks toe te zien op het gezamenlijk realiseren van de gestelde WERV-doelen volgens de 'bestuurlijke samenwerking nieuwe stijl'.
- De WERV-commissie wordt als representant van de vier gemeenteraden nauw betrokken bij de ontwikkeling van nieuw, kaderstellend beleid in WERV-verband.
- Aan de gemeenteraden worden kaderstellende besluiten voorgelegd voor alle onderwerpen die in de jaarlijkse projectenagenda worden opgenomen.
- De WERV-commissie ondersteunt en stimuleert de solidariteit in de WERV-samenwerking door het vervullen van een klankbordfunctie voor het Bestuurlijk Overleg en als ambassadeur voor en namens de raden. Desgewenst organiseert de commissie themabijeenkomsten over actuele, WERV-relevante onderwerpen en projecten.
- Het Bestuurlijk Overleg voert namens de gemeenteraden plannen en projecten uit overeenkomstig de uitgangspunten en doelstellingen van het WERV-Beleidsplan 2008-2010.
- De WERV-begroting en projectenagenda worden ingebed in de programmabegrotingen van de vier gemeenten.

3. Complementariteit.

- Elk van de vier deelnemende gemeenten heeft haar eigen kenmerkende karakter en specialiteit:
 - Wageningen: Kennisstad ("Life Sciences" en "Food Valley")
 - Ede: Bovenlokale voorzieningen
 - Rhenen: Toerisme en Recreatie
 - Veenendaal: Winkelhart met bovenregionale uitstraling

De WERV gemeenten zijn hiermee complementair aan elkaar en vormen zo een 'complete regio'. De gehele regio heeft belang bij de versterking van deze complementariteit en ieders sterke punten daarbinnen. Vertrekpunt is de bescherming van het Binnenveld en het beschikken over een aangenaam en divers woon- en werkklimaat.

- Door toepassing van het principe van '*WERV-proof*' -*denken en -handelen*' worden lokale beleidsontwikkelingen eerst en altijd beoordeeld in relatie tot de vraag of deze een WERV belang (kunnen) dienen en/of in overeenstemming zijn met de gemaakte WERV-afspraken.
- Als een beleidsvoornemen van één van de WERV-gemeenten (direct of indirect) gevolgen heeft voor één of meer WERV-partners, wordt/worden deze geraadpleegd vóórdat een besluit wordt genomen.
- Kennisontwikkeling vindt plaats door bij elkaar te rade te gaan over de aanpak van een vraagstuk, door kennis en ervaring uit te wisselen of door specifieke expertise van elkaar te betrekken cq in te huren.
- Zowel binnen WERV-verband als daarbuiten wordt het belang van de WERV-samenwerking voor haar meer dan 220.000 inwoners actief uitgedragen.

4. Samenwerking binnen de WERV.

- WERV-projecten volgens de jaarlijkse projectenagenda vinden altijd plaats door de vier gemeenten gezamenlijk .

- Met in achtneming van het “WERV-proof” karakter, kunnen initiatieven bilateraal of trilateraal plaatsvinden. In die gevallen beoordeelt het Bestuurlijk Overleg of en zo ja onder welke voorwaarden deze onder de gezamenlijke projectverantwoordelijkheid van de WERV worden gerekend².

5. Samenwerking met andere gemeenten.

- Vertrekpunt van dit convenant is de territoriale samenwerking van de WERV en de versterking van de onderlinge banden.
- Eventueel gewenste toetreding van gemeenten buiten de WERV vindt in deze convenantperiode niet plaats, tenzij deze voortvloeit uit gemeentelijke herindeling of daarmee gelijk te stellen situatie.
- WERV-projecten vinden altijd plaats met de vier gemeenten gezamenlijk, met dien verstande dat op functionele gronden één of meer buiten de WERV liggende gemeenten gedurende de looptijd van het project kunnen participeren op basis van ‘bestuurlijke samenwerking nieuwe stijl’.
- De extra deelnemende gemeente(n) heeft/hebben uitsluitend zitting in het portefeuillehoudersoverleg en de functionele ambtelijke projectgroep.
- Voorwaarde is het ‘WERV-proof’ karakter, zodat geen doorkruising of beschadiging van de afzonderlijke gemeentelijke- of WERV-regiobelangen wordt veroorzaakt.

IV. Ambtelijke/Personele samenwerking

- Zoals geldt voor de bestuurlijke betrokkenheid is ook nauwe ambtelijke samenwerking essentieel voor het bereiken van de WERV doelstellingen.
- Vrijwilligheid van de samenwerking betekent geen vrijblijvendheid in de samenwerking. Om de solidariteit en de verwachtingen ten opzichte van elkaar te benadrukken en toetsbaar te maken, worden ambtelijke samenwerkingsvormen meer ‘verplichtend’ vastgelegd als afgeleide van: *‘bestuurlijke samenwerking nieuwe stijl’* en *‘WERV-proof denken/handelen’*.
- ‘Personele samenwerking nieuwe stijl’ geldt primair voor de ambtelijke inzet krachtens de projectenagenda.

V. Uitvoering

Bestuurlijk

- De structuur van het Bestuurlijk Overleg en van het portefeuillehoudersoverleg blijven ongewijzigd, evenals de verdeling van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
- Het portefeuillehoudersoverleg kan in het kader van strategische allianties desgewenst tijdelijk worden uitgebreid met één of meer gemeenten.

Ambtelijk

- Het uitgangspunt dat de WERV ‘van onderaf’ is georganiseerd, betekent dat de inhoudelijke ambtelijke ondersteuning zoveel mogelijk decentraal plaatsvindt.
- De algemene coördinatie en aansturing is in handen van een ‘klein maar fijn’ projectbureau.
- De personele bezetting van het projectbureau moet zodanig zijn dat de kwaliteit en continuïteit van de uit te voeren taken zijn gewaarborgd.

² te denken valt aan een experiment of pilot met potentiële meerwaarde voor de WERV als geheel. Het BO-WERV volgt de ontwikkelingen zonder hier als BO gezamenlijk regie op te voeren.

- Elke WERV-gemeente stelt formatieuren beschikbaar ten behoeve van de lokale algemene coördinatie evenals ten behoeve van de uitvoering van de projectenagenda en de reguliere communicatie/representatie. Rhenen levert faciliterende voorzieningen in plaats van projecturen.
- De beschikbaar te stellen urencapaciteit moet in overeenstemming zijn met de bestuurlijke ambities volgens de projectenagenda en de daaruit voortvloeiende inspanningen en coördinatietaken.

Communicatie/Lobby

- Een actieve lobby, profilering en imagooversterking van de WERV vereisen een centraal gecoördineerde communicatiestrategie en -inzet, welke wordt ondergebracht bij het projectbureau.
- Reguliere communicatie-ondersteuning voor de projecten blijft decentraal plaatsvinden.

Financiën

- De WERV-begroting en –rekening worden jaarlijks door de gemeenteraden vastgesteld.
- Met ingang van 2008 wordt de bijdrage per inwoner aan de WERV jaarlijks geïndexeerd met het percentage loon- en prijscomponent dat het Rijk hanteert voor de vaststelling van de Rijksvergoeding aan de gemeenten.
- In geval van strategische allianties met niet-WERV gemeenten wordt aan hen een bijdrage in de projectkosten naar rato gevraagd (in geld en/of natura).
- Waar mogelijk worden fondsen van derden geworven, welke dienen om de projectkosten te bestrijden.

VI. Beleidsagenda 2008-2010

Op grond van de hiervoor genoemde overwegingen bevestigen de gemeentebesturen van Wageningen, Ede, Rhenen en Veenendaal de volgende uitgangspunten en doelstellingen:

Ruimtelijke Ontwikkeling/ Natuur&Landschap

1. Het behouden van het Binnenveld als onmisbare groene zone met belangrijke ecologische, recreatieve en agrarische waarden tussen de stedelijke bebouwing van de WERV-gemeenten, vormt één van de hoekstenen van dit Convenant. Uitbreiding van bebouwing in dit gebied wordt in principe uitgesloten. Aantasting van de landschappelijke en natuurlijke kwaliteiten ervan wordt voorkomen en waar mogelijk hersteld. Leidend is het in 2007 door de raden vastgestelde LandschapsOntwikkelingsPlan voor het Binnenveld.
2. Duurzame ontwikkeling en zorgvuldig ruimtegebruik van het WERV-gebied staan voorop. Leidend is de in 2005 door de raden vastgestelde Regionale Structuurvisie WERV 2015/2030.
3. Bij planvorming in het WERV-gebied wordt steeds gewerkt vanuit onderlinge samenhang en complementariteit.

Milieu

4. Een schoon milieu is essentieel voor de gezondheid en de veiligheid van de inwoners van de WERV en van belang voor de kwaliteit van de natuur en de leefomgeving. Dit betekent dat wij ons in onze plannen en in het beheer laten leiden door een verantwoorde en respectvolle visie op de kwaliteit van bodem, water, lucht, geluid, flora en fauna.
5. Duurzaamheid geldt als leidend beginsel en houdt in dat een zo zuinig mogelijk gebruik wordt gemaakt van onze natuurlijke hulpbronnen. Hergebruik, minimale emissies, herwinbare energie en zuinig ruimtegebruik zijn algemeen aanvaarde basisprincipes.
6. In het waterbeleid zal specifiek aandacht worden besteed aan de waterbergingsproblematiek en de waterkwaliteit.
7. De WERV gemeenten geven het goede voorbeeld op o.a. het gebied van duurzaam inkopen en het vergunnen/handhaven van hun eigen gemeentelijke voorzieningen en activiteiten.
8. Milieucommunicatie naar inwoners en bedrijfsleven wordt geïntensiveerd.

Economie

9. De WERV wil uitgroeien tot een economisch kerngebied van formaat en wil in 2015 een veelzijdige, kennisintensieve economische structuur hebben die werk biedt aan zowel de eigen beroepsbevolking als die in de omringende regio. Dit moet resulteren in een toename met 14.000 arbeidsplaatsen en een sterk accent op kwaliteit, maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid. De WERV weet zich hierin gesteund door het rijksbeleid in de Nota Ruime (2004) Pieken in de Delta (2004) en het Regeerakkoord (2007)

10. Leidend is het in 2006/2007 door de raden vastgestelde Economisch Actieplan WERV ten aanzien van de speerpunten Kenniseconomie/food Valley, Recreatie&Toerisme, Logistiek, Detailhandel, Arbeidsmarkt.

Recreatie en Toerisme

11. Overeenkomstig het Economisch Actieplan WERV en met in achtneming van het Landschaps Ontwikkelings Plan Binnenveld en de Structuurvisie wordt het toeristisch-recreatieve beleid van de vier gemeenten gekenmerkt door:
 - Versterking van de toeristisch-recreatieve marktpositie van het WERV-gebied, door:
 - ontwikkeling van de toeristisch-recreatieve infrastructuur
 - het aanbrengen van samenhang in het regionale toeristisch-recreatieve product
 - profilering van de toeristisch-recreatieve kernkwaliteiten binnen het WERV-gebied
 - arrangementontwikkeling
 - Versterking van het toeristisch verblijfsklimaat
 - Kwaliteitsverbetering en uitbreiding verblijfsrecreatieve aanbod.
 - Versterken mogelijkheden voor watergebonden recreatie
 - Ondersteunen van initiatieven op het gebied van agrotourisme.

Wonen

12. Overeenkomstig de op 1 juli 2007 van kracht geworden Regionale Huisvestingsverordening WERV en woningtoewijzingsregeling treden de WERV-gemeenten als één woningmarktgebied naar buiten, waarbij lokaal maatwerk mogelijk blijft.
13. Bij de twee provinciebesturen wordt erop aangedrongen om in overleg met de WERV tot één regionale taakstelling en één regionaal woningbouwprogramma te komen. Hierbij dient de mogelijkheid van maatwerk voor de afzonderlijke kernen opengehouden te worden.
14. Na vaststelling van de Regionale Woonvisie (afronding in 2007/2008) wordt in de convenantperiode 2008-2010 een gezamenlijk Volkshuisvestingsplan opgesteld voor de WERV-regio.

Mobiliteit/Bereikbaarheid

15. Onder verwijzing naar de Regionale Structuurvisie WERV en het Economisch Actieplan WERV wordt gestreefd naar optimale bereikbaarheid van dit regionale stedelijke netwerk alsmede de in de regio gelegen vitale functies cq. regionale voorzieningen, zowel met openbaar vervoer als over de weg. Naast een goede externe ontsluiting van de regio worden goede interne verbindingen als essentiële bestaansvoorwaarde beschouwd voor het functioneren van het regionaal stedelijke netwerk.
16. De WERV-regio streeft naar optimaal openbaar vervoer, zowel in het regiogebied als in groter verband. In samenwerking met relevante vervoerders en -belangenorganisaties wordt daarom gezocht naar mogelijkheden om rond het Binnenveld een netwerk van hoogwaardig openbaar vervoer (HOV) te ontwikkelen en te verbeteren. Hierbij worden logische aanknopingspunten met bestaande lijnen en de openbaar vervoerinfrastructuur in de kernen nagestreefd.

17. Ingeval van nieuwe OV-verbindingen tussen de kernen van de WERV-regio kunnen redenen ontstaan voor zowel stedelijke verdichting als nieuwe ontwikkelingen; hierbij mag geen strijdigheid optreden met de gewenste openheid tussen de kernen.
18. Het gebruik van de fiets in de WERV-regio wordt bevorderd. Dit moet leiden tot een hoogwaardig en waar mogelijk fijnmazig netwerk van fietspaden in en tussen de kernen. Planontwikkelingen vinden mede plaats binnen het kader van de Regionale Structuurvisie, het Landschaps-ontwikkelingsPlan en het Economisch Actieplan (mbt aspect recreatie&toerisme).

Maatschappelijke voorzieningen

19. De WERV-gemeenten streven naar behoud en - waar mogelijk - verbetering van de kwaliteit van (regionale) zorg- en gezondheidsvoorzieningen. De bereikbaarheid van en naar het ziekenhuis in Ede en de bijbehorende medische voorzieningen is daarvoor essentieel. De samenwerkende gemeenten zullen er nauwlettend op toe zien dat de bereikbaarheid van deze vitale functies in voldoende mate gegarandeerd blijven.
20. De regio kent een breed aanbod op het gebied van onderwijs, dat naast het basisaanbod ook uit relatief veel bijzondere onderwijsvormen is samengesteld, waaronder het nodige beroepsonderwijs en waarbij Wageningen met zijn "Wageningen Universiteit en Research Centrum" de kroon op dit aanbod vormt. De regio streeft naar handhaving en waar nodig uitbouwen van een compleet en samenhangend pakket aan onderwijsvoorzieningen, die aansluit op de arbeidsmarktbehoefte in het kader van het Economisch Actieplan WERV.
21. De WERV-gemeenten hebben ieder op het gebied van zorg, welzijnswerk en sociale zaken een eigen maatschappelijke infrastructuur, manier van werken en bekostigingsmethode ontwikkeld. Door uitwisseling van 'best-practices', gezamenlijke aanbesteding/inkoop en experimenten wordt gestreefd naar een eensgezinde beleidsaanpak van maatschappelijke vraagstukken.
22. De WERV-regio wil zich ook in cultureel en sportief opzicht profileren door middel van:
 - samenwerking en taakverdeling gericht op versterking en diversificatie van de culturele en sportieve infrastructuur in de WERV-regio;
 - periodiek een spraakmakend (meerdaags) cultureel en/of sportief evenement te koppelen aan de WERV-regio en het particulier initiatief daartoe te stimuleren.

Communicatie/Lobby

23. De WERV wil haar doelstellingen benadrukken en zich profileren door actieve lobby en door het breed uitdragen van haar werkzaamheden en resultaten.

Personele samenwerking

24. Naast reguliere 'Personele samenwerking nieuwe stijl' bij projecten wordt gestreefd naar uitwisseling van kennis en deskundigheid op het gebied van o.a. inkoop en het inhuren van specifieke expertise.
25. Voor de kwaliteitsontwikkeling van de directe dienstverlening aan de inwoners wordt experimenteel gestart met vormen van 'shared services'.

Dit Convenant is – na instemming door de gemeenteraden - op 2008 ondertekend door de navolgende vertegenwoordigers van de deelnemende gemeenten:

Voor de gemeente Wageningen,

de burgemeester,



Voor de gemeente Ede,

de burgemeester,



Voor de gemeente Rhenen,

de burgemeester,



Voor de gemeente Veenendaal,

de burgemeester,

